



ENTREVISTA: MARTÍN LÓPEZ ARMENGOL

# LOS OBJETIVOS SE HAN CUMPLIDO

ENTREVISTAMOS AL MG. MARTÍN LÓPEZ ARMENGOL, EX DECANO DE LA FCE Y ACTUAL VICEPRESIDENTE ACADÉMICO DE LA UNLP, PARA CONOCER QUÉ REFLEXIONES Y BALANCES HACE DE SUS DOS GESTIONES AL FRENTE DE NUESTRA FACULTAD, DE LOS DESAFÍOS QUE SE VIENEN Y LAS ESPERANZAS PUESTAS EN EL PROYECTO QUE REPRESENTA EL NUEVO EQUIPO DE GESTIÓN.

**¿Cuál es la valoración que hace de este ciclo cumplido como decano?**

En general, recorriendo estos ocho años y analizando lo hecho, mi valoración es altamente positiva. La Facultad realizó un proceso de cambio muy favorable, con mucha actividad en todas las áreas y con hitos importantes que se cumplieron.

Como siempre que se habla de un balance, se considera lo hecho y lo pendiente. En mi opinión, es favorable.

Más allá de esto, creo que se consolidó un proceso de cambio y se garantizó la continuidad de este proyecto de Facultad. Esto no es menor, porque además se realizó de manera ordenada y con apoyo mayoritario, así que estoy muy conforme realmente.

## ¿Cuáles considera que fueron los principales logros o hitos de su gestión?

En lo académico, la modificación del Plan de estudios fue uno de los principales objetivos que hemos cumplido. Fue un proceso de muchísimos años que nosotros retomamos en el 2010 y, en el primer período, logramos recuperar la discusión y plantear a todos los claustros la decidida intención de modificarlo. Ya a partir del 2014 comenzamos a trabajar firmemente para que los departamentos de carrera, los profesores, los alumnos y los graduados, discutan y debatan en cada uno de sus espacios. Nuestra decisión fue trabajar el cambio en un entorno participativo y lo logramos.

El plan fue presentado en el año 2016 y fue aprobado con una amplísima mayoría, logrando una rica discusión que generó aportes, idas y vueltas, revisión de ideas originales y, fundamentalmente, le dio una actualización a la Facultad que claramente necesitaba.

Asimismo, implementamos muchísimos instrumentos destinados a alumnos y profesores, en la convicción de que la institución debe comprometerse fuertemente en la mejora continua del proceso de enseñanza-aprendizaje.

Desde la secretaría de extensión universitaria, la Facultad también generó un crecimiento importantísimo relacionado con la cantidad de proyectos y de extensionistas. Esto nos posicionó hacia dentro y hacia el entorno como una institución con mucha vocación social, logrando una visibilidad y un reconocimiento que nos vino muy bien.

Hemos crecido en proyectos de investigación y transferencia, así como instrumentos destinados a fomentar estas actividades, que son básicas para la Universidad.

Es importante destacar el trabajo que hemos hecho para consolidar las actividades de apoyo, tales como el diseño, la implementación y el seguimiento de un proceso de reflexión estratégica, el crecimiento que experimentó la Unidad de Comunicación Institucional y obras de infraestructura que siempre son necesarias para acoger las múltiples actividades que se desarrollan en nuestra Facultad.

## ¿Qué objetivos han quedado en el tintero?

En una universidad pública siempre quedan cosas en el tintero. Lo importante es señalar que los objetivos que priorizamos se cumplieron o los dejamos con un grado de avance significativo. Corresponde ahora al nuevo equipo de gestión completarlos y construir una nueva agenda de trabajo.

## ¿Cuáles recuerda como los momentos de mayor dificultad?

Esa respuesta depende de cómo se plantean los problemas que uno tiene. En lo personal, siempre que hay una situación problemática, la encaró con el fin de resolverla, con convicción de que el problema siempre es una posibilidad de aprendizaje. Yo no recuerdo en este período dificultades que nos hayan causado un conflicto importante en la gestión de la Facultad. Hemos tenido problemas, por supuesto, y los hemos encarado. Algunos los hemos solucionado bien, otros los podríamos haber solucionado mejor, pero no recuerdo ningún evento que haya generado un conflicto organizacional importante.

Si recorro los diecisiete años de gestión, incluyendo los periodos como Vicedecano y como Secretario Académico, recuerdo los años 2001 y 2002 como un momento sumamente complejo, en el cual el País vivía una situación política, institucional, económica y social crítica y eso repercutió profundamente en la Universidad y en nuestra Facultad.

**“En lo académico, la modificación del Plan de estudios fue uno de los principales objetivos que hemos cumplido”.**

## ¿Cómo influyó el ser Licenciado en Administración en el ejercicio de su gestión?

La formación que da la Facultad en todas sus carreras, indudablemente ofrece una variedad de herramientas e instrumentos para poder gestionar adecuadamente cualquier organización.

Quizás lo más interesante se da en el hecho de que terminamos gestionando en la institución que nos enseñó a gestionar. Esto genera una responsabilidad adicional porque en definitiva todo lo que aprendes lo aplicas aquí mismo, es una especie de muestra de control de calidad.

Yo creo que la formación de Licenciado en Administración en nuestra casa de estudios es muy buena, muy amplia; recorre todos los puntos que puede recorrer la gestión de cualquier organización, y a mí me fue realmente muy útil.

Más allá de eso, creo que el aporte más grande tiene que ver, no sólo con lo profesional, sino también con el compromiso con la Universidad Pública; el cariño y el sentido de pertenencia hacia esta institución. Esto es lo que uno más valora y lo que se debe utilizar siempre para gestionar. No sólo me refiero a los instrumentos profesionales o a las herramientas, sino fundamentalmente a una vocación de servicio y a una pertenencia que se sintetiza en entender que la institución te dio esa posibilidad y que ahora vos tenés que responderle.

**“Hoy es tiempo de que la Facultad de un salto de calidad definitivo, liderando los cambios tecnológicos que implican nuevas formas de trabajo, de educar, etc. Me parece que está preparada para seguir creciendo y no tengo ninguna duda que el nuevo equipo de gestión va a ir por ese camino”.**

**¿Se hubiese imaginado, cuando ingresó a la Facultad, que iba a tener todo este recorrido?**

No. Siempre me gustó mucho la Facultad, disfruté muchísimo la época de estudiante: todo mi grupo de amigos actual, de hecho, se originó acá. Y si bien me gusta la docencia, nunca pensé que iba a ser el decano, eso realmente no lo pensé ni siendo estudiante ni siendo docente. Recién cuando empecé a trabajar en la Secretaría Académica, al estar formando parte del equipo de gestión, ahí sí empecé a ver y a imaginar que podía llegar a serlo. Pero originariamente no, para mí siempre había sido un lugar de estudio, de interacción social. Nunca lo había pensado como un lugar de trabajo permanente.

**¿En qué lugar considera que ha quedado la FCE actualmente y cuál es su potencial a futuro?**

Estoy convencido que la FCE inició hace muchos años un camino de

crecimiento y desarrollo que la ha convertido en un actor social de mucha importancia en la ciudad, la región y el país. Lo que hicimos nosotros es continuar esa línea y, como decía en la pregunta anterior, cumplir objetivos y organizar actividades que consoliden ese posicionamiento social.

A mí me parece que hoy la Facultad está muy bien posicionada en lo que hace a su calidad académica y a la formación de profesionales. También creo que en los últimos años, ha intensificado su posicionamiento social como una organización con convicción y proyectos sociales frente a las diversas demandas. Hoy es tiempo de que la FCE de un salto de calidad definitivo, liderando los cambios tecnológicos que implican nuevas formas de trabajo, de educar, etc. Me parece que está preparada para seguir creciendo y no tengo ninguna duda que el nuevo equipo de gestión va a ir por ese camino.

**¿Cómo ve el nuevo equipo de gestión para continuar al frente de la Facultad?**

El equipo que presentó el Decano es excelente. Combina disciplinas, generaciones y, obviamente, no tengo ninguna duda de la capacidad que tienen para llevar adelante la Facultad. Y no lo personalizo en la figura del Decano ni de la Vicedecana, quienes tienen probadas aptitudes académicas y de gestión, ni en cada uno de los integrantes del equipo en sí. Creo en un proyecto político institucional que está por encima de la acción de un grupo de personas. Es un proyecto colectivo donde participan los alumnos, los graduados, los trabajadores no docentes, los profesores y creo que ese es el sello distintivo de esta Facultad. Continúa siendo el mismo camino que nosotros tuvimos la responsabilidad de transitar y que lo hicimos con el apoyo y el compromiso todos los actores involucrados en la vida institucional.

No tengo dudas que este equipo tiene las características y las condiciones para seguir comandando y gestionando con una misma lógica: una institución donde el colectivo propone iniciativas y desde la gestión se crean las condiciones para su realización. Siempre entendí así la gestión de la FCE, tener la sensibilidad necesaria para saber interpretar aquellas cosas que deben hacerse para seguir este camino de crecimiento.

**¿Cuál es su rol en la nueva gestión de la UNLP?**

Soy el Vicepresidente Académico de la Universidad Nacional de La Plata, acompañando la gestión del presidente Fernando Tauber.

Significa una nueva responsabilidad en un área que es muy sensible y trascendente para la UNLP, que implica coordinar la gestión de cuestiones académicas, de pregrado, grado y postgrado, de investigación, entre otras.

La verdad es que las expectativas en lo personal también son enormes y creo que significa una consolidación de este proyecto político-institucional de la Facultad que se extiende hacia la Universidad.

### ¿Qué es lo que más va a extrañar de su paso por la FCE?

Fueron muchos años de intensa gestión. Voy a extrañar al grupo humano con el cual trabajé por muchos años. Más allá de esto, son procesos de cambio que son necesarios para la institución y que le hacen muy bien. Estoy convencido que los recambios en la gestión son favorables, para las personas y para las instituciones son, en definitiva, ciclos que se cumplen.

### ¿Como docente qué le recomendaría a los Licenciados en

### Administración?

Creo que el avance del conocimiento y la nueva configuración de las organizaciones sigue siendo una oportunidad para profesionalizar la gestión.

La recomendación pasa por interpretar inteligentemente la organización y el contexto con el que interactúa; por dónde pasa la toma de decisiones, por dónde pasan los centros o espacios de poder, cuál es la cultura predominante. Hay un período de inteligencia, de reflexión y de tiempo en el que uno gestiona para construir conocimiento, y esto fundamentalmente pasa por conocer a las personas que integran la institución.

Además, como recomendación general, no hay que olvidarse que el principal objetivo de una buena gestión es lograr que las organizaciones funcionen bien, y que la única forma de hacerlo es con personas satisfechas con la tarea que realizan. ■

Por: Franco Dall'Oste

## Protegemos aquello que más te importa

*Disfrutá la vida con la tranquilidad de estar bien asegurado.*



**CASA CENTRAL:** Avenida 7 N° 755 - B1900DHB - LA PLATA  
Telefax: (0221) 513-3200 / 0810-999-3200 (exclusivo CABA, La Plata y GBA)  
info@segurosrivadavia.com - www.segurosrivadavia.com

f/segurosrivadavia

