

## FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

## INMIGRACIÓN Y OFERTA LABORAL FEMENINA: EL IMPACTO DEL ÉXODO VENEZOLANO EN COLOMBIA

Pedrazzi, Julián

Marchionni, Mariana (Dir.)

Instituto de Investigaciones Económicas (IIE). Facultad de Ciencias Económicas, UNLP.

[pedrazzi.julian@gmail.com](mailto:pedrazzi.julian@gmail.com)**PALABRAS CLAVE:** Migración, Participación Laboral Femenina, Mercado de Trabajo, Colombia...

## IMMIGRATION AND FEMALE LABOR SUPPLY: THE IMPACT OF THE VENEZUELAN EXODUS IN COLOMBIA

**KEYWORDS:** Migration, Female Labor Participation, Labor Market, Colombia.

## Resumen gráfico

**Becario:** Pedrazzi, Julian**Directora (beca):** Marchionni, Mariana**Directora (tesis):** Berniell, Inés**Codirectora (tesis):** Peñaloza, LeonardoCEDLAS  
Centro de Estudios Distributivos, Laborales y Sociales  
Facultad de Ciencias Económicas - Universidad Nacional de la PlataFACULTAD DE CIENCIAS  
ECONÓMICASUNIVERSIDAD  
NACIONAL  
DE LA PLATA

## INMIGRACIÓN Y OFERTA LABORAL FEMENINA

- El objetivo de nuestra investigación es analizar el impacto del flujo migratorio de venezolanos sobre la oferta laboral femenina.
- Desde el año 2015 en adelante, ingresaron millones de mujeres venezolanas a Colombia. En aquellos departamentos que fueron más afectados por la migración, se observa un incremento significativo en la participación de mujeres venezolanas en el sector de Servicio Doméstico (Figura 1).
- Nuestra hipótesis plantea que este incremento de las mujeres migrantes en el sector de servicio doméstico generó presiones sobre dicho mercado, reduciendo el salario percibido y, por lo tanto, el precio de contratación de dicho servicio.
- Esta reducción podría generar mayores incentivos a contratar el servicio doméstico por parte de las mujeres nativas. Principalmente sobre aquellas mujeres que son más productivas en el mercado laboral, es decir, quienes reciben un mayor salario.
- Para las mujeres más productivas, dedicar su tiempo a las tareas del hogar implica un mayor sacrificio en términos de salario que podría haber recibido en el mercado laboral.
- Nuestros resultados preliminares comprueban esta hipótesis. Observamos una redistribución de uso del tiempo por parte de las mujeres nativas. Existe un aumento en las horas trabajadas, siendo mayor sobre aquellas que se encuentran en los percentiles más altos de la distribución del salario horario (Figura 2).

Figura 1: Inmigración y oferta laboral femenina

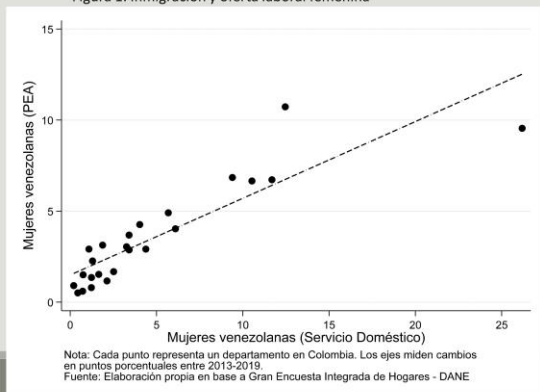
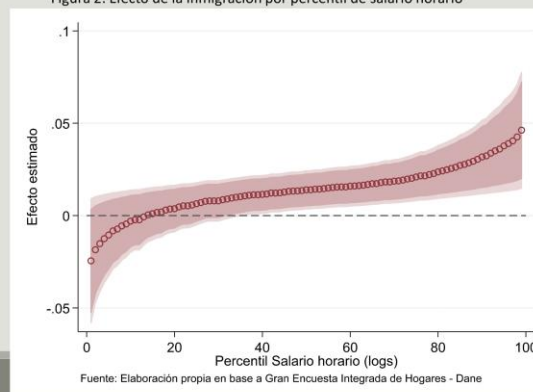


Figura 2: Efecto de la inmigración por percentil de salario horario



## Resumen

En esta investigación se propone analizar si la llegada de inmigrantes venezolanos de baja calificación a Colombia afectó la oferta laboral de las mujeres nativas en el período 2013-2019. La literatura reciente muestra que el ingreso de millones de migrantes a Colombia generó presiones en el mercado laboral, reduciendo los salarios reales de los residentes, principalmente de los informales y de baja calificación (Peñaloza Pacheco, 2019; Caruso et al., 2019). A diferencia de estos estudios, en esta investigación se propone analizar un canal poco explorado en la región, aquel asociado al servicio doméstico.

En el sector de servicio doméstico suelen participar principalmente mujeres y, dependiendo el caso, una gran proporción de migrantes. Para

el año 2015, se estima que había 3,5 millones de mujeres migrantes en América Latina y el Caribe, donde una tercera parte trabajaba en el servicio doméstico (ILO, 2015). En este sentido, se espera que el caso de Colombia no sea la excepción. La concentración de mujeres venezolanas en este sector podría reducir el precio del servicio doméstico, incentivando su contratación por parte de las mujeres nativas. Esto permitiría reducir el tiempo dedicado a las tareas del hogar, como las de limpieza o cuidado de niños, por horas en el mercado laboral (Cortes y Tessada, 2011; Farre et al., 2011).

## Multimedia

<http://sedici.unlp.edu.ar/handle/10915/114153>