

# EXPERIENCIAS SOBRE LA INSERCIÓN PROFESIONAL DE LOS LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN Y CONTADORES PÚBLICOS

LA PROSECRETARÍA DE INSERCIÓN LABORAL ORGANIZÓ EL MARTES 10 Y EL JUEVES 12 DE OCTUBRE RESPECTIVAMENTE, DOS CHARLAS VINCULADAS A LA INSERCIÓN PROFESIONAL DE GRADUADOS DE NUESTRA CASA DE ESTUDIOS. EL OBJETIVO DE AMBOS ENCUENTROS, DESARROLLADOS EN EL AULA MAGNA DE NUESTRA FACULTAD, FUE QUE NUESTROS GRADUADOS COMPARTAN CON ALUMNOS SUS EXPERIENCIAS PROFESIONALES, SUS PRIMEROS PASOS EN EL MERCADO LABORAL Y SU TRABAJO DIARIO ACTUAL TANTO EN ÁMBITOS PÚBLICOS COMO PRIVADOS.



ECONO entrevistó a los siguientes expositores:

## LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN

Ezequiel SARAVIA | Comisión de Investigaciones Científicas (CIC)

Florencia LARRIVEY | Despegar.com

Lucas GARLATTI | Emprendedor: Cerveza KIM

Lisandro CREEVY | UDEC

## CONTADORES PÚBLICOS

Omar Ezequiel GAROBBIO | Secretaría de Modernización y Fortalecimiento Institucional - Honorable Tribunal de Cuentas PBA

Liliana I. VALLE | Estudio impositivo contable

Paula COLLIVIGNARELLI | Ministerio De Jefatura de Gabinete de Ministros PBA

Magalí FLORES | Empresa de energía eléctrica

Cinthia G. BONO | YPF

## LICENCIADOS EN ADMINISTRACIÓN

### ¿Cuáles son las principales diferencias que encuentran entre quienes trabajan en el ámbito privado y en el público?

**Ezequiel Saravia:** Yo creo que no hay que tenerle temor al sector público. La carrera de Administración nos prepara para gestionar distintos tipos de organizaciones. Nos da herramientas para poder trabajar con gente, con recursos, con marketing y sistemas. Entonces a eso lo aplicamos al sector público que tiene un fin social y nos permite desenvolvernos de una forma profesional, de igual manera que podemos hacerlo en el sector privado.

**Lisandro Creevy:** Para muchos hay un prejuicio de que lo público no es tan eficiente o es más burocrático. También están las cuestiones políticas, entonces me parece que desde ese lugar hay un prejuicio o preconcepción, pero en realidad se trabaja tan eficientemente como en el sector privado.

**Ezequiel:** En muchos casos sí es verdad lo que dice Lisandro. Lo que sí se está buscando en los últimos tiempos, con los cambios que se dan en el mundo y en el mercado laboral, es que uno tiene que estar preparado tanto en el sector público como en el privado para poder sobresalir. Los prejuicios, en algunos casos, son reales y hay que romper esas barreras para poder llegar a un acuerdo y poder trabajar normalmente.

**Florencia Larrivey:** En el ámbito privado lo que se detecta, en las grandes empresas, es una gran competencia. Es importante poder desarrollar una carrera o estudio de posgrado, masters; en definitiva, estar siempre con lo último. En empresas más modernas, por suerte, ya no está considerado que el que más se queda, más trabaja, más oportunidades tiene. Tenés que demostrar muchos resultados para hacerte notar.

Es muy importante la relación dentro de una empresa privada con personas importantes, poder presentar un proyecto, destacarse y que aparezca tu nombre. Siempre esas cosas en el ámbito privado son estrategias para poder crecer, teniendo en cuenta que hay mucha competencia y eso también hace que uno no pueda quedarse dormido afrontando un nuevo desafío. Esto hace al trabajo más entretenido.

### ¿Qué le aconsejarían a los jóvenes profesionales que

### buscan trabajo?

**Lucas Garlati:** Que se preparen, que aprovechen la carrera, que quizás no agarren el primer trabajo o no les vaya bien en la primer entrevista. Por ser la primera o por desesperación agarrar el primer trabajo que se les presenta puede no resultar.

Traten de buscar un trabajo que les guste, algo que realmente lo puedan realizar, porque la profesión es muy rica y tiene un abanico importantísimo de cosas que uno puede llegar a hacer.

A mí me pasó que la primer entrevista, fue en una concesionaria de autos para la parte de gestión y ahí dije: "acá no quiero trabajar". Después seguí buscando hasta que empecé a trabajar en *Accenture*.

Los primeros trabajos marcan mucho el camino profesional. Si uno empieza a trabajar en Recursos Humanos ya le queda la ficha esa y cada vez que vaya a buscar trabajo lo van a relacionar con esto. Si a uno no le gusta, va terminar trabajando de algo que no le gusta. Entonces hay que tratar de pensar bien el área donde uno quiere trabajar, no agarrar el primer trabajo de una, sino meditarlo.

**Florencia:** Quiero destacar que no sólo la empresa elige a un candidato, sino que el candidato tiene que elegir a la empresa. También me parece muy importante prepararse para la entrevista, pero no prepararse discursos armados, sino poder dilucidar de ese puesto de trabajo, las competencias y las habilidades más requeridas. Intentar buscar dentro de experiencias profesionales o de otros trabajos cómo ejemplificar y cómo demostrarle a esa persona que te está haciendo la entrevista, que realmente tenés una aptitud para ese puesto de trabajo. A veces uno suele hacer un curriculum y lo manda a todos lados. Eso no es lo mejor.

A veces en las experiencias uno rescata ciertas cosas para contarle a un entrevistador y a otras las deja de lado porque ahí no suman. Por eso: hay que crear una estrategia para buscar un trabajo, es como una especie de marketing personal, sin mentir y destacando un montón de cosas de uno en la entrevista.

### ¿Qué actitudes y competencias consideran son las valoradas en los Licenciados en Administración?

**Ezequiel:** Principalmente tenemos que tener la carrera de grado, pero uno cuando se recibe, tiene que seguir estudiando y aprendiendo. Tener en cuenta el idioma o la tecnología. Es fundamental hacer hincapié en esos conceptos, destacando que a uno le apasiona lo que hace.

**Florencia:** Hoy en día no te valoran por tener un montón

de puntos en un CV y presentarlo de ocho páginas, todo lo contrario, quieren que lo presentes en una y que puedas resaltar tus habilidades y competencias. Principalmente creo que el trabajo en equipo es algo súper importante, además de las habilidades comunicacionales. También estar preparado para expresar una idea, una innovación, saber de *Excel*, entre otros.

**Ezequiel:** Predisposición, actitud y ser proactivo al cambio. No aceptar las cosas sin pensar y tener crítica constructiva.

### ¿Qué es lo que más les gusta de su trabajo como profesionales de la administración?

**Lisandro:** A mí trabajar con las personas, ser un agente de cambio y poder trabajar en ellos para poder potenciar las habilidades de los equipos de los que me toca participar.

**Florencia:** Me encanta el mercado turístico porque me encanta viajar y, hoy en día, poder vender viajes por *Despegar.com* es como un sueño. Me gusta poder relacionarme con gente de otros países.

**Ezequiel:** En mi caso, que trabajo en el sector público, me apasiona como cada acción que pasa por mis manos genera o tiene una implicancia social que revierte una necesidad, una carencia o implica desarrollo y crecimiento para la Provincia y el País.

**Lucas:** El poder desarrollar diferentes emprendimientos, porque todo surge de la iniciativa de uno. Se utilizan las diferentes herramientas de marketing, de costos, se trabaja en equipo con un diseñador y un *community manager*. Entonces se gesta, se desarrolla, se llega a una conclusión y eso es una satisfacción grande. Es un desafío porque depende todo de uno. Es algo lindo y una gran responsabilidad, porque para seguir creciendo, uno necesita laburar con otros.

## CONTADORES PÚBLICOS

### ¿Cuáles son las principales diferencias que encuentran entre quienes trabajan en el ámbito privado y en el ámbito público?

**Paula Collivignarelli:** Yo tuve la experiencia de trabajar en los dos ámbitos. El sector público está conectado con varios organismos de control y tu trabajo pasa por varios sectores. En cambio, cuando trabajé en un

estudio contable, noté que la decisión es unipersonal o directamente tuya y del cliente.

En la administración pública tenés una estructura jerárquica, funcionarios, procesos legales y la combinación de todo esto lleva otros tiempos.

**Omar Ezequiel Garobbio:** Yo trabajé también un tiempo en el sector privado haciendo una pasantía y también lo hice como profesional independiente. A mitad de la carrera ingresé en el sector público y creo que la diferencia es abismal. En mi experiencia vi que la parte privada tiene otros ritmos, todos están corriendo, todo tiene que ser ya, para hoy. Frenás un minuto y estás perdiendo el tiempo. Cuando llegué al sector público, fue llegar a las ocho y un minuto y encontrarte con otros ritmos.

La principal diferencia se nota cuando uno se va metiendo y va trabajando. Pero también termina siendo un desafío y por ahí es lo lindo del sector público.

### ¿Qué le aconsejarían a los jóvenes profesionales que buscan trabajo?

**Magalí Flores:** Yo les diría que si bien muchos ya deben tener una idea de lo que quieren seguir o hacer, que busquen, que se interioricen por otras variables, porque el Contador Público tiene más salida laboral de la que yo pensaba. Incluso en el Colegio Nacional de la UNLP, empecé con investigación en Contabilidad y, cuando inicié la carrera, nunca me hubiera imaginado que ese aspecto existía y eso te va abriendo distintos caminos. Por eso, les aconsejaría que no se cierren a una sola idea, sino que miren por otros lados.

**Cinthia Bono:** Es importante tener en cuenta las pasantías, porque por más que sean muchas las horas de trabajo y poca la remuneración, hay que tomarlo como un aprendizaje diario. Suma mucho, además del curriculum.

**Liliana I. Valle:** Que sean curiosos, que estudien, se capaciten, que les interesen nuevas cosas y que se metan. Sin meterse no se van a dar cuenta realmente qué les gusta de la carrera. Creo que pasa por ahí. No quedarse con una sola cosa, sino que tengan ganas de seguir investigando qué más hay.

**Paula:** Que no tengan miedo, porque por ahí a uno lo convocan para un sector y recién en el día a día va aprendiendo un montón de cosas, que después pueden derivarlo a otra área. Lo importante es arrancar y después, tu vocación y entusiasmo, te van a llevar a crecer y avanzar. Por eso, como dijeron acá, hay un montón de trabajos para el Contador. Entonces que se animen y que no se queden con un pensamiento único o particular.

## ¿Qué actitudes y competencias consideran son las valoradas en los Contadores?

**Lili:** Yo puedo hablar sobre el estudio contable. En lo particular tuve que entrevistar a profesionales para que trabajen conmigo en el estudio y lo que observamos o prestamos atención, es que estén interesados en aprender, en meterse, en comprometerse con el trabajo y con los proyectos.

Por eso es importante el estar siempre presente. Me parece que como decía Omar, la parte privada es una bola que no para, donde siempre hay desafíos, proyectos y, que si uno se deja estar, puede quedarse afuera.

**Omar:** Coincido y creo, además, que quizás estamos en entornos muy cambiantes. En la Facultad aprendemos determinadas normativas que corresponden a un tiempo y, si uno después no se capacita y no sigue estudiando, se queda, está desactualizado y no sirve.

**Magalí:** Yo trabajo en una empresa y, lo que valoraron mucho de mí en el balance del sector, es que pude llevar a cabo proyectos sola, tomar decisiones y hacerme cargo de una tarea. Al momento de formarse creo que hay que tener en cuenta herramientas de finanzas como: matemática financiera, finanzas de empresas, contabilidad VII, que te ayudan a desempeñarte en el día a día.

**Cinthia:** También que sean analíticos, que se pregunten por qué y qué pueden mejorar. Que no se queden con el tipo copiar y pegar.

## ¿Qué es lo que más les gusta de su trabajo como profesionales del área contable?

**Lili:** En mi caso, es la relación que tengo con los clientes, porque es fabulosa. Uno les va dando las herramientas y ellos van creyendo en el laburo que haces, confían en las cosas que vos les decís, entonces te das cuenta cómo ellos van respondiendo a las distintas alternativas.

La verdad es que eso es lo más fascinante de todo, los desafíos que se dan todo el tiempo. Un día te aparecen con algo y al otro día con otra cosa. Un día estás haciendo un análisis de costos y después salís y tenés una inspección o fiscalización y ellos van respondiendo y van confiando en lo que vos planteas. La verdad, esa relación que se va generando, de confianza, es una de las mejores cosas.

**Magalí:** Yo coincido con ella, destaco esa versatilidad de tareas que podemos hacer y que los jefes o clientes confíen en nosotros y respeten nuestras opiniones como profesionales.

En relación a la pregunta y como también soy docente, dar clases, es algo que también me apasiona. ■

# Protegemos aquello que más te importa

*Disfrutá la vida con la tranquilidad  
de estar bien asegurado.*



**CASA CENTRAL:** Avenida 7 N° 755 - B1900DHB - LA PLATA  
 Telefax: (0221) 513-3200 / 0810-999-3200 (exclusivo CABA, La Plata y GBA)  
 info@segurosrivadavia.com - www.segurosrivadavia.com



f/segurosrivadavia